Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

магистратуры

Направление подготовки
38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) подготовки
38.04.02.21 Стратегическое управление в индустрии гостеприимства

Формы обучения
очно-заочная, заочная

Утверждена решением ученого совета университета от 26.10.2020 пр. № 11

Красноярск 2023

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6EA1 7389 2A8A 5ACD E60C 3E69 C5A6 A666
Владелец: ФГАОУ ВО "СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"
Действителен: с 24 мая 2022 г по 17 августа 2023 г.

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее также – образовательная программа, ОП ВО) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО (3++) 38.04.02 Менеджмент (утвержден приказом Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 952)

Директор института Гастрономии А.В. Горенский

Заведующий выпускающей кафедрой БК «Высшая школа ресторанного менеджмента» С.В. Здрестова-Захаренкова

Руководитель ОП ВО И.А. Максименко

Разработчики:

профессор кафедры А.Н. Чаплина

доцент кафедры И.В. Щедрина

доцент кафедры Т.А. Вашко

доцент кафедры С.В. Здрестова-Захаренкова

доцент кафедры Е.А. Герасимова

доцент кафедры Т.А. Клименкова

Представитель работодателя директор АНО ДПО «Новые образовательные технологии» А.Н. Черевиченко

«25» апреля 2023 г.

ОП ВО обсуждена и принята на заседании выпускающей БК «Высшая школа ресторанного менеджмента» от «25» апреля 2023 года, протокол № 7

ОП ВО принята на заседании Ученого совета института Гастрономии от «25» апреля 2023 года, протокол № 5

СОДЕРЖАНИЕ

Описание образовательной программы
1 Общие положения
2 Характеристика профессиональной деятельности выпускника образовательной программы
3 Планируемые результаты освоения образовательной программы
Приложение 1. Учебный план
Приложение 2. Календарный учебный график
Приложение 3. Рабочие программы дисциплин (модулей)
Приложение 4. Рабочие программы практик
Приложение 5. Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей) и практик
Приложение 6. Программа государственной итоговой аттестации
Приложение 7. Сведения о ресурсном обеспечении ОП ВО

Описание образовательной программы

1 Общие положения

1.1 Нормативные документы для разработки образовательной программы высшего образования:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от «12» августа 2020 г. № 952 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»;
– Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «О порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (действует с 01.09.2022);
– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (действует до 01.09.2024);
– Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (действует до 01.03.2028);
– Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденных Минобрнауки России 08.04.2014 № АК-44/05вн;
– Устав ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;
Локальные акты университета:
– Положение о фонде оценочных средств образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры;
– Порядок организации и осуществления образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ;
– Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся;
– Положение о государственной итоговой аттестации выпускников по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры;
– Положение о практической подготовке обучающихся;

– Положение о реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СФУ;

– Положение об организации образовательного процесса, комплексного сопровождения и социализации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– Положение о порядке разработки и реализации образовательных программ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;

– Регламент организации и проведения факультативных и элективных дисциплин (модулей) при реализации профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры).

1.2.1 Срок получения образования по ОП ВО (вне зависимости от применяемых образовательных технологий), включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации:

в очно-заочной форме обучения составляет 2 года 3 мес.;

в заочной форме обучения составляет 2 года 6 мес.;

при обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ может быть увеличен по их заявлению не более чем на один год по сравнению со сроком получения образования, установленным ФГОС ВО для соответствующей формы обучения.

1.2.2 Объем ОП ВО составляет 120 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации ОП ВО с использованием сетевой формы, реализации ОП ВО по индивидуальному учебному плану.

1.2.3 При реализации ОП ВО применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Все дисциплины (модули) ОП реализуются в формате Blended Learning с использованием платформы Moodle Beta-version (3.9.1.0.w3).

1.2.4 Реализация ОП в сетевой форме не осуществляется.

1.2.5 Образовательная деятельность по ОП ВО осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

1.3 К освоению ОП ВО допускаются лица, имеющие уровень образования бакалавриата, специалитета, магистратуры. Желающие освоить данную магистерскую программу, зачисляются в магистратуру по результатам вступительных испытаний, ежегодно утверждаемым Ученым советом университета с целью установления у поступающего наличия следующих компетенций, необходимых для освоения данной магистерской программы.

2.1 Общее описание профессиональной деятельности выпускников

Типы задач профессиональной деятельности выпускников:

1. организационно-управленческий;
2. предпринимательский;
3. научно-исследовательский.

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

07. Административно-управленческая и офисная деятельность (в сферах: администрирования управленческих, экономических и иных связей организаций сферы общественного питания и ресторанного бизнеса; управления персоналом; процессного управления; организационного и документационного обеспечения управления организацией; управления проектами; поддержки управленческих решений);

33. Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.) (в сферах: оказание услуг населению необходимых для организации и реализации предприятий общественного питания и ресторанного бизнеса; формирование, продвижение и реализация продукта; проектирование в общественном питании и ресторанном бизнесе).

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: стратегического и тактического планирования и организации производства; логистики на транспорте; организации сетей поставок).

Программа ориентирована на сферы профессиональной деятельности:

- сфера производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение и продажи продукции и услуг на российском и (или) международном рынках, контроль качества, организацию логистических цепей, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;
- сфера исследований и разработок в части организации проектной деятельности, исследования рынка, анализа экономической состоятельности инновационных проектов, стратегического и тактического планирования организации и реализации процессов внедрения инноваций в организации;
- сфера консалтинга, включая анализ и прогнозирование развития организации, разработку мер по совершенствованию управления организацией, решение иных вопросов стратегического и тактического характера;

- сфера стратегического, тактического и оперативного управления и планирования деятельности организации, в том числе финансового, управления проектами и развитием организации.

Перечень основных объектов (или областей знания) профессиональной деятельности выпускников:

1. Предприятия индустрии гостеприимства различной организационно-правовой формы, их структурные подразделения и функциональные службы.
2. Трудовые коллективы предприятий индустрии гостеприимства.
3. Корпоративные и конкурентные стратегии развития предприятий индустрии гостеприимства, механизмы их разработки и реализации.
4. Проекты инновационного развития и повышения конкурентоспособности предприятий индустрии гостеприимства.
5. Современные информационные технологии и программные средства в предприятиях индустрии гостеприимства.

2.2 Перечень профессиональных стандартов, соотнесенных с уровнем и направлением подготовки

Федеральный государственный образовательный стандарт по направлению подготовки) сопряжен с профессиональными стандартами:

33.008 Руководитель предприятия питания, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» мая 2015 г. № 281н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации «02» июня 2015 г. №37510);

33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» мая 2015 г. № 282н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации «26» мая 2015 г. №37395);

07.003 Специалист по управлению персоналом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «09» марта 2022 г. № 109н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации «08» апреля 2022 г. № 68136).

3 Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения ОП ВО у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

3.1 Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

В результате освоения образовательной программы высшего образования выпускник должен обладать следующими универсальными компетенциями:

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

3.2 Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование общепрофессиональной компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

3.3 Профессиональные компетенции выпускников

3.3.1 В результате освоения образовательной программы выпускник будет обладать следующими профессиональными компетенциями:

Задачи ПД	Объект или область знаний	Код и наименование профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий			
Стратегическое управление развитием предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства	• Предприятия индустрии гостеприимства различной организационно-правовой формы, их структурные подразделения и функциональные службы; • Корпоративные и конкурентные стратегии развития предприятий индустрии гостеприимства, механизмы их разработки и реализации; • Современные информационные технологии и программные средства в предприятиях индустрии гостеприимства	ПК-1 Способен разрабатывать стратегию предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства	33.008 Руководитель предприятия питания 33.007 Руководитель / управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц
		ПК-2 Способен обеспечить реализацию стратегии предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства	
		ПК-6 Способен руководить разработкой продуктовой и технологической стратегии организации на основе усовершенствования производимой продукции, действующей технологии производства и обслуживания	Анализ опыта
Разработка системы стратегического управления персоналом предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства	• Предприятия индустрии гостеприимства различной организационно-правовой формы, их структурные подразделения и функциональные службы • Трудовые коллективы предприятий индустрии гостеприимства	ПК-5 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию персонал-стратегии предприятия	07.003 Специалист по управлению персоналом
Тип задач профессиональной деятельности: предпринимательский			
Управление проектами и изменениями в предприятии (сети предприятий)	• Предприятия индустрии гостеприимства различной организационно-правовой формы, их структурные подразделения и функциональные службы	ПК-3 Способен управлять изменениями и внедрять инновационные технологии на предприятии (сети предприятий) индустрии гостеприимства	33.008 Руководитель предприятия питания 33.007 Руководитель / управляющий гостиничного
		ПК-4 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию проектов повышения конкурентоспособности и создания новых	

Задачи ПД	Объект или область знаний	Код и наименование профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
индустрии гостеприимства	• Проекты инновационного развития и повышения конкурентоспособности предприятий индустрии гостеприимства; • Современные информационные технологии и программные средства в предприятиях индустрии гостеприимства	продуктов и услуг на предприятии (сети предприятий) индустрии гостеприимства	комплекса/сети гостиниц
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский			
Организация исследований и разработка перспективных бизнес-моделей предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства	• Предприятия индустрии гостеприимства различной организационно-правовой формы, их структурные подразделения и функциональные службы • Проекты инновационного развития и повышения конкурентоспособности предприятий индустрии гостеприимства; • Современные информационные технологии и программные средства в предприятиях индустрии гостеприимства	ПК-7 Способен проводить исследования перспектив развития производства и управления для совершенствования деятельности предприятия	Анализ опыта

Профессиональные компетенции определены университетом самостоятельно на основе выбранных типов задач профессиональной деятельности, выбранных профессиональных стандартов, обобщённых трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника ОП ВО:

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции			Код и наименование компетенции
Код	Наименование	Уровень квалификации	Код	Наименование	Уровень квалификации	
33.008 Руководитель предприятия питания						ПК-1. Способен разрабатывать стратегию предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства ПК-2. Способен обеспечить реализацию стратегии предприятия (сети предприятий) индустрии гостеприимства ПК-3. Способен управлять изменениями и внедрять инновационные технологии на предприятии (сети предприятий) индустрии гостеприимства ПК-4. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию проектов повышения конкурентоспособности и создания новых продуктов и услуг на предприятии (сети предприятий) индустрии гостеприимства
C	Стратегическое управление развитием предприятия питания	7	C/02.7	Разработка и реализация стратегии развития предприятия питания	7	
			C/03.7	Управление проектами и изменениями на предприятии питания	7	
D	Стратегическое управление развитием сети предприятий питания	8	D/01.8	Разработка концепции и стратегии развития сети предприятий питания	8	
			D/03.8	Внедрение инновационных технологий и изменений в управлении деятельностью сети предприятий питания	8	
33.007 Руководитель/управляющий гостиничного комплекса/сети гостиниц						
C	Стратегическое управление развитием гостиничного комплекса	7	C/02.7	Разработка и реализация стратегии развития гостиничного комплекса	**7**	
			C/03.7	Управление проектами и изменениями в гостиничном комплексе	**7**	
D	Стратегическое управление	8	D/01.8	Разработка концепции и стратегии	8	

	развитием сети гостиниц			развития сети гостиниц		
			D/03.8	Внедрение инновационных технологий и изменений в управлении деятельностью сети гостиниц	8	
07.003 Специалист по управлению персоналом						
H	Стратегическое управление персоналом организации	7	H/01.7	Разработка системы стратегического управления персоналом организации	7	ПК-5. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию персонал-стратегии предприятия
			H/02.7	Реализация системы стратегического управления персоналом	7	