МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ

ФГАОУ ВО Сибирский федеральный университет
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ФИНАНСОВ

УТВЕРЖДАЮ

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Ректор СФУ _____ *Румянцев М.В.*

по программе магистратуры

38.04.03

38.04.03 Управление персоналом

Программа магистратуры: Человеческие ресурсы и организационное развитие

Кафедра: Кафедра управления человеческими ресурсами

Квалификация: магистр

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022

Форма обучения: очная форма

Срок получения образования: 2 г.

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Код	*Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты*
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Типы задач профессиональной деятельности
проектный
организационно-управленческий
информационно-аналитический

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ | SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 6EA1 7389 2A8A 5ACD E60C 3E69 C5A6 A666

Владелец: ФГАОУ ВО "СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"

Действителен: с 24 мая 2022 г по 17 августа 2023 г.

ПланСвод Учебный план магистратуры '3804030002_ОП-22.plm.plx', код направления 38.04.03, программа магистратуры : Человеческие ресурсы и организационное развитие, год начала п

-	-	-	Форма		з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	Курс 2
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Контроль	Пр. подгот	з.е.	з.е.
Блок 1.Дисциплины (модули)					72	72	2592	2592	792	792	1584	216		47	25
Обязательная часть					31	31	1116	1116	288	288	612	216		22	9
+	Б1.О.01	Управление человеческим капиталом (НСМ)	1		6	6	216	216	54	54	126	36		6	
+	Б1.О.02	Организационное поведение	1		6	6	216	216	54	54	126	36		6	
+	Б1.О.03	Стратегическое УЧР и стратегии ЧР	2		6	6	216	216	54	54	126	36		6	
+	Б1.О.04	Автоматизация управления персоналом (HR-Digital)	2		4	4	144	144	36	36	72	36		4	
+	Б1.О.05	Организационное проектирование	3		4	4	144	144	54	54	54	36			4
+	Б1.О.06	Анализ данных в управлении персоналом (HR-аналитика)	3		5	5	180	180	36	36	108	36			5
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					41	41	1476	1476	504	504	972			25	16
+	Б1.В.01	Системный анализ и принятие решений		1	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.02	Проектное управление		1	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.03	Технологии самоопределения и командообразование		1	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.04	Межкультурные деловые коммуникации		1	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.05	Теория организации		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.06	HR-бизнес-партнерство		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.07	Научно-методологический семинар		23	2	2	72	72	36	36	36			1	1
+	Б1.В.08	Финансы для эффективного УЧР		3	3	3	108	108	36	36	72				3
+	Б1.В.09	Трансформация систем вознаграждения и управление эффективностью работы (HR-Performance)		3	3	3	108	108	36	36	72				3
+	Б1.В.10	Анализ бизнес-процессов организации		3	3	3	108	108	36	36	72				3
+	Б1.В.11	Практика разработки стратегий ЧР		3	3	3	108	108	36	36	72				3
+	Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.01**		**2**	3	**3**	**108**	**108**	**36**	**36**	**72**			**3**	
+	Б1.В.ДВ.01.01	Лидерство		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
-	Б1.В.ДВ.01.02	Профессиональные навыки менеджера в сфере управления персоналом		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.02**		**2**	3	**3**	**108**	**108**	**36**	**36**	**72**			**3**	
+	Б1.В.ДВ.02.01	Аудит и контроллинг системы управления персоналом		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
-	Б1.В.ДВ.02.02	Кадровый консалтинг и аудит		2	3	3	108	108	36	36	72			3	
+	Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.03**		**3**	3	**3**	**108**	**108**	**36**	**36**	**72**				**3**
+	Б1.В.ДВ.03.01	Корпоративная социальная ответственность		3	3	3	108	108	36	36	72				3
-	Б1.В.ДВ.03.02	Социальная политика организации		3	3	3	108	108	36	36	72				3
Блок 2.Практика					42	42	1512	1512	42	42	1470			13	29
Обязательная часть					18	18	648	648	42	42	606			13	5
+	Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа		2	6	6	216	216			216			6	
+	Б2.О.02(У)	Научно-исследовательская работа		123	12	12	432	432	42	42	390			7	5
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					24	24	864	864			864				24
+	Б2.В.01(П)	Профессиональная практика		4	12	12	432	432			432				12
+	Б2.В.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		4	12	12	432	432			432				12
Блок 3.Государственная итоговая аттестация					6	6	216	216			216				6
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы			6	6	216	216			216				6
ФТД.Факультативные дисциплины					5	5	180	180	72	72	108			5	
+	ФТД.01	Управление организационной культурой		2	2	2	72	72	36	36	36			2	

ПланСвод Учебный план магистратуры '3804030002_ОП-22.plm.plx', код направления 38.04.03, программа магистратуры : Человеческие ресурсы и организационное развитие, год начала п

-	-	-	Форма		з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	Курс 2
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Контроль	Пр. подгот	з.е.	з.е.
+	ФТД.02	Управление конфликтами		2	3	3	108	108	36	36	72			3	