

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управленческая экономика**

Цель изучения дисциплины: углубленное изучение вопросов, связанных с формированием затрат и их роли в принятии правильных управленческих решений. В курсе изучаются базовые понятия экономики и основные концепции, используемые для принятия решений в организации. Курс знакомит с теоретическими вопросами экономики и их практической реализацией в деятельности руководителя.

Основные разделы: Основные проблемы экономики; Спрос и его анализ для достижения целей фирмы; Затраты фирмы и их использование в управленческих решениях; Типы рынков и формы конкуренции; Экономический рост и его динамика; Экономическая политика государства; Монетарная политика Центрального Банка.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Методы исследований в менеджменте**

Цель изучения дисциплины: формирование у выпускников по направлению подготовки «Менеджмент» с квалификацией (степенью) «магистр» профессиональных компетенций в области организации и проведения научных исследований и разработки на их основе управленческих решений

Основные разделы: Место исследования в менеджменте; Общенаучные методы исследования систем менеджмента; Функционально-логические основы систем менеджмента; Конкретные методы исследования системы менеджмента; Управления научными исследованиями.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

– способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

### Межкультурные деловые коммуникации

Цель изучения дисциплины: получение магистрантами основных представлений о национально-культурных особенностях делового коммуникативного поведения народов современного мира; выработка навыков эффективной коммуникации с ними, а также совершенствование научно-практической подготовки специалистов в области межкультурной деловой коммуникации

Основные разделы: Понятие культуры и его эволюция в научном дискурсе; основные этапы развития культуры; культурные особенности и сферы их проявления; культура и коммуникация: роль коммуникативных процессов в развитии культуры и влияние культуры на коммуникативные процессы; понятие межкультурной коммуникации (МКК). Основные этапы развития теории МКК; основные теории МКК и их использование в межкультурном менеджменте. Деловые культуры в международном бизнесе и проблемы межкультурной деловой коммуникации; межперсональная интеракция в условиях межкультурной деловой коммуникации. Имидж делового человека; роль языка в межкультурной деловой коммуникации. Лингвистические проблемы деловой межкультурной коммуникации; культуры мира: основные особенности и отличия в бытовом и деловом поведении; проблема понимания в межкультурной деловой коммуникации; как избежать ошибок в межкультурном общении; особенности межкультурного делового поведения; стратегии и модели достижения взаимопонимания в международном бизнесе в условиях межкультурной деловой коммуникации.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Методология научного исследования**

Цель изучения дисциплины: дать обучающимся знания о методологии научного исследования: основные понятия, принципы, методы познания, основы проектирования научного исследования.

Основные разделы: Методология анализа научной деятельности; Научная деятельность. Направления научных исследований. Уровни научного познания; Основные познавательные функции науки; Метод научного познания. Общенаучные методы теоретического и эмпирического познания; Формы развития научного знания. Структура научного знания; Организация проектирования научного исследования.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):  
- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Технологии самоопределения и саморазвития в условиях неопределенности**

Цель изучения дисциплины: представить для магистрантов традиционные и современные подходы в рассмотрении ситуаций неопределённости в различных областях человеческой деятельности; сформировать готовность к самоопределению и саморазвитию в различных ситуациях, в том числе – ситуациях неопределённости.

Основные разделы: Анализ ситуации; Собственное целеполагание; Анализ и оценка ресурсов.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Современные проблемы менеджмента**

Цель изучения дисциплины: получение магистрантами знаний и навыков работы с современными концепциями и инструментарием в области менеджмента организации в условиях глобальных изменений, происходящих в экономической, социальной, технологической сферах.

Основные разделы: Эволюция современных организаций в условиях глобализации; Менеджер 21 века. Новые тенденции; Инструментарии в современном менеджменте; Перспективные направления развития менеджмента организации.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Современный стратегический анализ**

Цель изучения дисциплины: расширение базы знаний и формирование навыков практического применения классических и современных междисциплинарных подходов, методов и инструментов при проведении стратегического анализа и диагностики в организациях.

Основные разделы: Инструменты стратегического анализа; Анализ конкурентного преимущества; Бизнес-стратегии; Корпоративная стратегия.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управление проектами**

Цель изучения дисциплины: расширение базы знаний и формирование навыков применения современных междисциплинарных подходов, методов и инструментов управления проектами в организациях; выработка практических навыков разработки и реализации проектов для достижения целей организации.

Основные разделы: Управление проектами и его место в корпоративном управлении; Разработка проекта; Планирование проекта с использованием Microsoft Project; Управление реализацией проектами с использованием Microsoft Project; Управление портфелем проектов.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.



## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управление оборотными капиталами и денежными потоками**

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов комплекса компетенций в области управления оборотными средствами предприятия, как одной из важнейших категорий финансового менеджмента. От умелого управления этими частями имущества предприятия зависит устойчивость и доходность компании. Таким образом, эта цель соответствует управленческой области профессиональной деятельности выпускника, а также объекту: процессы управления организациями различных организационно-правовых форм.

Основные разделы: Анализ и управление источниками финансирования оборотного капитала; Управление оборотным капиталом; Анализ и управление денежными потоками.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Корпоративные финансы**

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов теоретических основ и практических навыков области организации и управления финансами корпораций (организаций), разработки экономически эффективных финансовых и инвестиционных решений; усвоение понятий, процессов и взаимодействий функционирования хозяйствующих субъектов

Основные разделы: Содержание и сущность финансов корпораций; Затраты на производство и реализацию продукции; Выручка от реализации продукции; Прибыль предприятия, её формирование, планирование, и распределение; Финансовый механизм управления оборотными средствами корпораций; Управление капиталом вложенным в основные средства и другие долгосрочные активы; Финансовое планирование и бюджетирование; Финансовое состояние корпорации; Отраслевые особенности организации финансов корпорации.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Бюджетирование в организации**

Цель изучения дисциплины: формирование системы знаний, умений и практических навыков по формированию системы бюджетирования в организации и эффективно использовать их (знания, умения и навыки) для достижения целей развития организации.

Основные разделы: Теоретические основы бюджетного управления; Комплексная модель бюджетирования; Финансовая структура организации; Внедрение системы бюджетирования.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Научно-методологический семинар**

Цель научного семинара: подготовка студентов магистратуры к решению задач аналитической и научно-исследовательской деятельности в научных организациях, связанных с решением управленческих проблем (объект деятельности – научно-исследовательские процессы).

Основные разделы: Методы анализа и обзора научной литературы, проведения исследований, подготовки и написания научных работ; Способы и средства профессионального изложения специальной информации, научной аргументации, ведения научной дискуссии и презентации результатов исследований; Планирование и корректировка индивидуальных планов научно-исследовательской работы студентов в процессе подготовки магистерской диссертации; Осуществление мониторинга и контроля хода выполнения научно-исследовательской работы, магистерской диссертации.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3);
- способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);
- способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);
- способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9).

Форма промежуточной аттестации: зачет во 2 и 3 семестрах.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управление финансовой устойчивостью и финансовыми результатами**

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов комплекса компетенций в области управления финансовым состоянием и финансовыми результатами организации. Эта цель соответствует управленческой области профессиональной деятельности выпускника, а также объекту: процессы управления организациями различных организационно-правовых форм.

Основные разделы: Управление финансовой устойчивостью; Анализ и управление операционной деятельностью; Управление доходностью и рентабельностью

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- умение проводить финансовый анализ для создания информационной системы как основы для подготовки и принятия управленческих решений (ДПК-17).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Финансовый менеджмент**

Цель изучения дисциплины: формирование системы знаний, умений и практических навыков, необходимых для принятия управленческих решений в области финансов.

Основные разделы: Финансовый менеджмент в системе управления компанией. Базовые категории финансового менеджмента. Долгосрочная финансовая политика. Краткосрочная финансовая политика. Финансовое прогнозирование.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способность разрабатывать управленческие решения по повышению эффективности деятельности компании (ДПК-16).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Инновационный менеджмент**

Цель изучения дисциплины: подготовка магистра для организации инновационной деятельности на всех стадиях от разработки инновационного проекта до его реализации на основе формирования у них знаний, умений и опыта в области проектного менеджмента, навыков использования современного инструментария управления проектами и применения стандартов по управлению проектами.

Основные разделы: Необходимость инновационного развития экономики России и особенности применения проектного подхода к реализации инноваций. Сущность и признаки инновационного проекта. Особенности управления инновационным проектом. Подготовка и реализация инновационного проекта.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);
- способность разрабатывать управленческие решения по повышению эффективности деятельности компании (ДПК-16).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управление организационными изменениями**

Цель изучения дисциплины: изучить основные теоретические подходы к развитию организаций и управлению организационными изменениями, а также специфику их применения в практической деятельности.

Основные разделы: Природа и необходимость организационных изменений; Теоретические концепции и подходы к реализации организационных изменений; Управление персоналом в процессе реализации организационных изменений; Сопротивление изменениям: сущность, причины, методы преодоления; Диагностика в процессе разработки и реализации организационных изменений; Модели реализации организационных изменений; Оценка реализации организационных изменений

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: зачет.



## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Оценка бизнеса**

Цель изучения дисциплины: формирование умений и навыков применения методов оценки стоимости бизнеса для решения стратегических задач при купле-продаже, реорганизации, выработке стратегии развития, понимания фундаментальных факторов создания стоимости и механизма влияния финансовых решений на показатели стоимости бизнеса компании.

Основные разделы: Теоретические и методологические основы оценки бизнеса и управления стоимостью; Методы оценки стоимости бизнеса; Управление стоимостью бизнеса.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способность разрабатывать управленческие решения по повышению эффективности деятельности компании (ДПК-16).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Инвестиционный анализ**

Цель изучения дисциплины: ознакомить студентов с современной методологической базой инвестиционного анализа проектов как отдельно реализуемых, так и встраиваемых в систему инвестиционного планирования компаний.

Основные разделы: Инвестиционная стратегия и концепция влияния инвестиций на стоимость компании. Методы оценки инвестиций основанные на дисконтировании потока реальных денег. Оценка сравнительной эффективности проектов. Оценка влияния финансовых решений на эффективность проекта, оценка присутствия кредитора. Оценка эффективности проектов с учетом фактора неопределенности. Неопределенность как конкурентное преимущество. Дополнительная ценность гибкости проектов.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Сбалансированная система показателей**

Цель изучения дисциплины: формирование системы знаний, умений и практических навыков, необходимых для разработки систем целей и показателей результативности деятельности организации.

Основные разделы: История и развитие сбалансированной системы показателей. Описание методологии и технологии сбалансированной системы показателей. Формализация стратегии организации с использованием инструментария сбалансированной системы показателей. Формирование системы ключевых показателей деятельности организации. Внедрение сбалансированной системы показателей в организации.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Современная финансовая система**

Цель изучения дисциплины: овладение студентами теоретическими знаниями, практическими умениями и навыками, позволяющими разрабатывать управленческие решения в области финансов, принимать участие в регулировании и анализе современных финансовых отношений в России.

Основные разделы: Функции и особенности современной финансовой системы в условиях глобализации; Структура финансовых рынков и особенности их функционирования в современных условиях; Регулирование финансовых рынков.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Международные стандарты финансовой отчетности**

Цель изучения дисциплины: получение всесторонних знаний и навыков по формированию и интерпретации финансовой отчетности, составленной в соответствии с МСФО, понимание значимости и роли МСФО в формировании современной экономической картины мира, организации взаимодействия между компаниями и рынками.

Основные разделы: Международные стандарты финансовой отчетности (IAS и IFRS). Объединения бизнеса и консолидированная отчетность. Отдельные вопросы применения МСФО.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Корпоративное управление**

Цель изучения дисциплины: формирование у магистрантов системного представления о механизме, институтах и инструментах корпоративного управления, методах разработки и реализации стратегии развития корпораций. Дисциплина предполагает овладение методами исследования корпоративного управления, анализа источников финансовой деятельности корпораций.

Основные разделы: Сущность и основные модели корпоративного управления. Система и принципы корпоративного управления. Эмиссионные операции корпорации как способ ее развития. Роль и значение информации в деятельности корпораций.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Формы промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управленческий учет**

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов комплекса компетенций в области формирования информационной системы организации, обеспечивающей принятие управленческих решений, процессы контроля и регулирования, как информационную основу финансового менеджмента.

Основные разделы: Современный управленческий учет и его место в системе общественных наук; Современные теории управленческого учета; Современные практики (концепции) управленческого учета; Объекты управленческого учета и их связь с интегрированной отчетностью.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Управленческое консультирование**

Цель изучения дисциплины: развитие профессиональных компетенций магистров направления «Менеджмент» в области содержания и технологий управленческого консультирования и развития практических навыков в области исследования и поиска решений проблем управления, а также в области собственного развития как профессионального консультанта.

Основные разделы: Понятие управленческого консалтинга. Типы консалтинговых организаций. Основные работы, выполняемые консалтинговыми организациями. Этический кодекс консультанта. Виды консалтинга. Специфические виды консалтинга. Особенности развития консалтинга в России. Состояние рынка консультационных услуг в России.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

Форма промежуточной аттестации: зачет.



## **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

### **Аудит эффективности**

Цель изучения дисциплины: приобретение углубленных знаний в области современной теории и практики аудита эффективности, а также изучение методологии и методики его организации, проведения и реализации результатов.

Основные разделы: Понятие аудита эффективности. Критерии, показатели и методы аудита эффективности. Организация проведения аудита эффективности. Реализация результатов аудита эффективности.

Планируемые результаты обучения (перечень компетенций):

- владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

Форма промежуточной аттестации: зачет.