Аннотация программы аспирантуры

Шифр и наименование группы научных специальностей 5.1. Право
Шифр и наименование научной специальности 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки
Институт (кафедра), реализующие программу аспирантуры Юридический институт. Кафедра конституционного, административного и муниципального права с участием кафедры предпринимательского, конкурентного и финансового права
Разработчики программы аспирантуры А.А. Кондрашев, зав.кафедрой конституционного, административного и муниципального права, д.ю.н, 89135342121, legis75@mail.ru
О.В. Роньжина, к.ю.н., доцент кафедры конституционного, административного и муниципального права, 89059970942, ronzhinakarimova@mail.ru
Н.А. Морозова, к.ю.н., доцент кафедры конституционного, административного и муниципального права, 89029250533 nastaly@yandex.ru
А.В. Жильцов к.ю.н., доцент кафедры конституционного, административного и муниципального права, т. 89135357471, liktor1977@mail.ru

Форма обучения: очная
Краткая характеристика программы аспирантуры:
Цель программы аспирантуры программа аспирантуры реализуется СФУ в целях создания аспирантам условий для проведения научного исследования, оформления диссертационной работы и представления ее на итоговую аттестацию.
Срок освоения 3 года
Общая трудоемкость образовательного компонента: 17 з.е.
Применение ЭО и ДОТ нет
Реализация в сетевой форме нет
Реализация дисциплин на иностранном языке нет
Конкурентные преимущества для выпускника выпускник аспирантуры имеет преимущество при поступлении на преподавательскую или научно-исследовательскую работу по профилю обучения. Наличие ученой степени дает преимущества при карьерном росте на практической работе.
Трудоустройство выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в научно-исследовательских учреждениях и организациях, высших учебных заведениях, судах, органах юстиции и прокуратуры, иных государственных органах.
Сведения о ППС доля штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу аспирантуры, составляет 100 процентов.

Вносимые в период реализации программы аспирантуры изменения _____

(для каждого года набора отдельно прописывается внедрение новых дисциплин (вместо каких вводятся), изменение программы практики и другие значимые изменения)