

**Аннотация
образовательной программы высшего образования**

Направление подготовки 37.04.01 Психология

Профиль подготовки/специализация 37.04.01.03 Конфликт-менеджмент

Институт (кафедра), реализующие ОП ВО: Институт экономики управления и природопользования (кафедра управления человеческими ресурсами)

Разработчики образовательной программы высшего образования:

Хасан Борис Иосифович, профессор кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Новопашина Лариса Александровна, доцент кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Юстус Татьяна Ивановна, доцент кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Форма обучения: очная, очно-заочная

Ориентированность программы: академическая магистратура

Краткая характеристика ОП ВО:

Цель (миссия) ОП ВО: подготовка магистров 37.04.01.03 Конфликт-менеджмент по направлению Психология к деятельности в различных сферах и организациях в области спектра проблем, связанных с конфликтными ситуациями и разрешением конфликтов с учетом достижений научных психологических школ и современных практик.

Срок освоения: в очной форме обучения составляет 2 года, в очно-заочной форме обучения 2 года 4 месяца.

Общая трудоемкость: 120 зачетных единиц (одна зачетная единица соответствует 36 академическим часам).

Применение ЭО и ДОТ: да

Реализация в сетевой форме не предусматривается

Реализация части/всех дисциплин на иностранном языке не предусматривается

Конкурентные преимущества для выпускника: обладает новой компетентностью по отношению к традиционным практикам - понимание, интерпретация и разрешение конфликта в конструктивном подходе. Владеет технологиями управления конфликтом в различных сферах деятельности.

Трудоустройство: психолог-консультант по разрешению конфликтов в консалтинговых службах и организациях, психолог и любые руководящие должности в производственных, предпринимательских, гражданских структурах.

Сведения о ППС:

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 70 процентов.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 50 процентов для программы прикладной магистратуры.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем

числе работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 10 процентов.

Стратегические партнеры:

Управление образованием администрации города Красноярска, Краевой институт повышения квалификации работников образования, Институт психологии практик развития СО РАО, КГБУЗ «Красноярская краевая клиническая больница», МАОУ Красноярская городская гимназия №1 «Универс».