

АННОТАЦИЯ

образовательной программы ВО направления 22.04.02 «Металлургия» 22.04.02.08 «Управление процессами в литейных технологиях»

Код и наименование направления подготовки 22.04.02 «Металлургия»
Код и наименование направленности (профиля
подготовки/специализации)

22.04.02.08 «Управление процессами в литейных технологиях»

Институт (кафедра), реализующие ОП ИЦМиМ СФУ

Разработчики образовательной программы

Баранов В.Н., директор ИЦМиМ,

Саначева Г.С., доцент кафедры ЛП ИЦМиМ, g1248@mail.ru,
89059762580

Дубова И.В., доцент кафедры ФЕО ИЦМиМ, idubova@mail.ru,
89029275537

Гильманшина Т.Р., доцент кафедры ЛП ИЦМиМ,
gtr1977@mail.ru, 89135895063

от работодателя

Генеральный директор ООО «РУСАЛ ИТЦ» Д.Н. Макаров

Директор по персоналу ООО «РУСАЛ ИТЦ» О.С. Саначева,
Olga.Sanacheva@rusal.com

Форма обучения *очная*

Краткая характеристика ОП:

Цель (миссия) ОП образовательная программа реализуется СФУ в целях создания студентам условий для приобретения необходимого уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности для осуществления профессиональной деятельности.

Срок освоения 2 года

Общая трудоемкость 120 ЗЕ

Применение ЭО и ДОТ

При реализации ОП по данному направлению подготовки применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии для дисциплин:

- Решение технических кейсов;
- Управление проектами и инновационными программами.

Реализация в сетевой форме

ОП реализуется в сетевой форме

Участниками сетевого соглашения являются:

ООО «ОК РУСАЛ ИТЦ», договор о сетевой форме реализации ОП – №9110W003 регистрации, дата «10» октября 2015 г.

Реализация части/всех дисциплин на иностранном языке
технологическая практика проводится в зарубежных компаниях на иностранном языке

Конкурентные преимущества для выпускника -
практикоориентированное образование, углубленное изучение английского языка, стажировка в ведущих компаниях России и Европы

Трудоустройство предприятия ОК «РУСАЛ», руководители проектов, менеджеры

должности, которые может занимать выпускник, места трудоустройства

Сведения о ППС

91% оспепенности штатных ППС, 20% - представителей работодателей.

Стратегические партнеры - ООО ОК РУСАЛ

Вносимые в период реализации ОП изменения

-